

Stichting Pensioenfonds Caribisch Nederland

Uitvoeringsreglement

als bedoeld in artikel 11f van de Pensioenwet ambtenaren BES

7 december 2012

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	Algemene bepalingen.....	3
Artikel 1	Algemene bepalingen.....	3
Artikel 2	Definities.....	3
Artikel 3	Omzetten van (wijzigingen van de) pensioenovereenkomst in pensioenreglement.....	3
Hoofdstuk 2	Informatieverstrekking aangesloten lichaam en fonds.....	4
Artikel 4	Informatieverstrekking door het aangesloten lichaam.....	4
Artikel 5	Informatieverstrekking door het fonds (algemeen).....	4
Artikel 6	Informatieverstrekking aan het aangesloten lichaam.....	4
Hoofdstuk 3	Premiebeleid en vermogenspositie.....	4
Artikel 8	Premiebeleid en –betaling.....	4
Artikel 9	Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van het aangesloten lichaam.....	5
Artikel 10	Besluitvorming bij vermogenstekorten en vermogenoverschotten.....	5
Hoofdstuk 4	Toeslagverlening.....	7
Artikel 11	Voorwaardelijke toeslagverlening.....	7
Hoofdstuk 5	Slotbepalingen.....	7
Artikel 12	Hardheidsclausule en onvoorziene gevallen.....	7
Artikel 13	Inwerkingtreding en wijziging van het reglement.....	8

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Artikel 1 Algemene bepalingen

Het bestuur van het fonds heeft het onderhavige uitvoeringsreglement vastgesteld ter uitvoering van artikel 11f van de Pensioenwet Ambtenaren BES. Het uitvoeringsreglement regelt de verhouding tussen de aangesloten lichamen in de zin van de Pensioenwet Ambtenaren BES. Het aangesloten lichaam is gebonden aan dit reglement op grond van artikel 11c Pensioenwet Ambtenaren BES.

Artikel 2 Definities

In dit reglement zijn de definities zoals omschreven in artikel 2 van de statuten respectievelijk de toelichting bij het pensioenreglement van toepassing.

Voorts wordt verstaan onder:

- Pensioenreglement: pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Caribisch Nederland, definitief vastgesteld op 12 maart 2012;
- Reglement: het uitvoeringsreglement van het fonds;
- Statuten: de statuten van het fonds.

Artikel 3 Omzetten van (wijzigingen van de) pensioenovereenkomst in pensioenreglement

1. Mede namens de vakorganisaties van werknemers die zijn toegelaten tot het overleg bedoeld in het Besluit overlegstelsels BES informeert de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelatie het fonds over (iedere wijziging van) de pensioenovereenkomst.
2. Het fonds is verantwoordelijk voor het omzetten van de pensioenovereenkomst in een pensioenreglement en draagt er zorg voor dat het pensioenreglement steeds in overeenstemming is met de overeengekomen pensioenovereenkomst, en de wijzigingen daarop.
3. Het fonds stelt vervolgens uiterlijk binnen drie maanden na het van kracht worden van de (gewijzigde) pensioenovereenkomst een (gewijzigd) pensioenreglement vast bij bestuursbesluit met inachtneming van de op grond van de wet en de statuten procedures.

4. Een wijziging van het pensioenreglement treedt in werking op hetzelfde moment als waarop de wijziging van de pensioenovereenkomst van kracht is geworden.

Hoofdstuk 2 Informatieverstrekking aangesloten lichaam en fonds

Artikel 4 Informatieverstrekking door het aangesloten lichaam

1. Het aangesloten lichaam is verplicht alle inlichtingen te verstrekken, die het bestuur nodig acht voor de uitvoering van de statuten en de pensioenreglementen.
2. Het aangesloten lichaam is verplicht de in dit hoofdstuk bedoelde inlichtingen op een zodanig tijdstip aan het fonds te verstrekken, dat het fonds voldoende tijd heeft om aan haar verplichtingen jegens de betrokkenen te voldoen. Indien het aangesloten lichaam in gebreke blijft, is het bestuur bevoegd de benodigde gegevens naar beste weten vast te stellen.

Artikel 5 Informatieverstrekking door het fonds (algemeen)

Het fonds informeert de [gewezen] deelnemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden op de wijze zoals bepaald in het pensioenreglement.

Artikel 6 Informatieverstrekking aan het aangesloten lichaam

1. Het fonds verstrekt het aangesloten lichaam bij aansluiting schriftelijk informatie over de statuten, het reglement en de pensioenreglementen.
2. Het fonds informeert het aangesloten lichaam [schriftelijk] over wijzigingen van de statuten, het reglement en de pensioenreglementen.

Hoofdstuk 3 Premiebeleid en vermogenspositie

Artikel 8 Premiebeleid en –betaling

1. Met inachtneming van hetgeen bij of krachtens de wet en hetgeen in de abtn is bepaald stelt het bestuur jaarlijks de verschuldigde premie vast. De premie wordt vastgesteld als percentage van de

pensioengrondslag.

2. De premie is evenwel op basis van de pensioenovereenkomst gemaximeerd op 22 % van het ambtelijk inkomen.
3. Het aangesloten lichaam is de premie die volgens lid 1 door het bestuur is vastgesteld verschuldigd voor zijn werknemers.
4. De werknemer is zijn bijdrage in de premie verschuldigd aan zijn aangesloten lichaam. Het aangesloten lichaam is verplicht bij elke loonbetaling de bijdrage van de werknemer in de premie met betrekking tot de periode waarop de loonbetaling betrekking heeft in te houden op het loon.
5. Het aangesloten lichaam is verplicht steeds voor het eind van iedere maand de premie over de voorafgaande maand aan het fonds te voldoen.

Artikel 9 Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van het aangesloten lichaam

1. In geval van een betalingsachterstand van het aangesloten lichaam van meer dan 30 dagen na aanmaning per aangetekende brief kan het fonds de premie, wettelijke of reglementaire boeten en de aanmaningskosten invorderen per dwangbevel.
2. Het fonds gaat tot invordering bij dwangbevel over conform artikel 11h van de Pensioenwet ambtenaren BES en het beleid dat is vastgelegd in de abtn in het kader van de beheerste en integere bedrijfsvoering.
3. Het fonds kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het niet-nakomen door een aangesloten lichaam van diens betalingsverplichtingen. Indien het aangesloten lichaam de pensioenbijdragen niet of niet volledig betaalt, zal het fonds het betrokken aangesloten lichaam uiterlijk een maand na het verstrijken van de betalingstermijn een eerste aanmaning sturen. Indien daarop binnen een maand niet of niet volledig is betaald, zal het fonds de werknemers hierover informeren. Indien drie maanden daarna nog steeds niet of niet volledig is betaald, zal het fonds de opbouw van de betrokken werknemers beëindigen onderscheidenlijk beperken en de pensioenaanspraken op risicobasis geheel of gedeeltelijk doen vervallen.

Artikel 10 Besluitvorming bij vermogenstekorten en vermogensoverschotten

1. Vermogenstekorten

Indien

- a. de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden zijn gedekt, en
- b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen door waarden te dekken zonder dat de belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of het aangesloten lichaam onevenredig worden geschaad, en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan van het fonds

kan het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen.

Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemer, pensioengerechtigden en het aangesloten lichaam schriftelijk over het besluit tot vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten

De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de aangesloten lichamen en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

2. Vermogensoverschotten

In geval van een vermogensoverschot zoals bedoeld in de abtn kan het fonds besluiten om een eerdere vermindering aanspraken en rechten ongedaan te maken.

Indien na het ongedaan maken van een eerdere vermindering van aanspraken en rechten een vermogensoverschot resteert of optreedt, dan kan het fonds een verlaagde opbouw ongedaan maken.

Indien na het ongedaan maken van een verlaagde opbouw er nog een vermogensoverschot resteert of optreedt, dan kan het fonds besluiten tot reparerende toeslagverlening (inhaalindexatie).

Vermogensoverschotten van het fonds komen niet en onder geen enkele voorwaarde ten goede aan de werkgever.

Hoofdstuk 4 Toeslagverlening

Artikel 11 Voorwaardelijke toeslagverlening

Het bestuur beslist jaarlijks of en in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken kunnen worden aangepast. Hierbij wordt als uitgangspunt de prijsontwikkeling genomen. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement en/of aanwezige middelen van het fonds gefinancierd.

Hoofdstuk 5 Slotbepalingen

Artikel 12 Hardheidsclausule en onvoorziene gevallen

1. Het bestuur is bevoegd om, op verzoek van een aangesloten lichaam, af te wijken van het in dit reglement bepaalde in de gevallen waarin het bestuur van oordeel is dat de toepassing van dit reglement gezien de omstandigheden tot onredelijke of ongewenste consequenties voert.
2. In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het fonds.

Artikel 13 Inwerkingtreding en wijziging van het reglement

1. Dit reglement is in werking getreden met ingang van 10 oktober 2010 en laatstelijk gewijzigd per 17-12-2012.
2. Wijzigingen van het reglement geschieden bij bestuursbesluit met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de statuten.

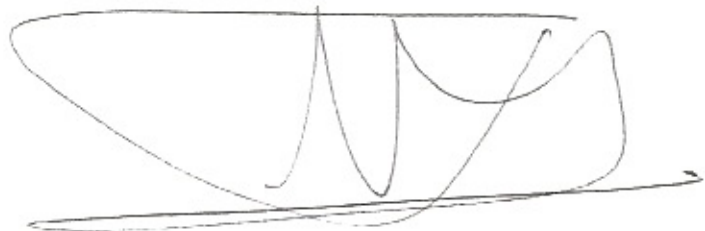
Voorzitter



De heer H.W.T. Linkels

Secretaris

de heer V.F. Marcha



VALDEMAR MARCHA